

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para provimento de 9 postos de trabalho previstos no Mapa de Pessoal, sendo de entrada imediata, 3 na carreira e categoria de Assistente Técnico e 6 na carreira e na categoria de Assistente Operacional

ATA N.º 10

Aos dez dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e cinco, pelas nove horas, reuniu o Júri do procedimento concursal comum com vista ao recrutamento de 3 postos de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Técnica e 6 postos de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Operacional, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 151, através do Aviso n.º 16550/2024/2, e com os registos na Bolsa de Emprego Público (BEP) com os códigos OE202408/0153, OE202408/0161, ambos de 6 de agosto de 2024.

Estiveram presentes os seguintes membros de Júri:

Presidente:

Isabel Santos, Técnica Superior;

Vogais Efetivos:

Sónia Pereira, Técnica Superior;

Sónia Vicente, Técnica Superior.

A reunião do júri teve por objetivo deliberar sobre a graduação e divulgação dos resultados do segundo método de seleção – avaliação psicológica - aplicado à totalidade dos candidatos aprovados no método de seleção anterior, no qual se avaliaram aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido e associado aos postos de trabalho colocados a concurso.

Nos termos do preceituado nos nºs 2, 3, e 4 do artigo 21º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, doravante designada de "Portaria", a Avaliação Psicológica, é avaliada através das menções classificativas de *Apto* e *não Apto*, sendo que, a obtenção de um juízo do de *Não Apto*, neste método de seleção determina forçosamente a exclusão do candidato do procedimento concursal, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguinte, bem como a não comparência de um candidato à realização de um método de seleção.

Procedeu-se à elaboração das listas de resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção em apreço, encontrando-se nos anexos I e II à presente Ata e, que para os devidos efeitos, da mesma faz parte integrante.

Por último o Júri deliberou dar início às diligências tendentes à aplicação do terceiro e último método de seleção, a "Entrevista de Avaliação de Competências", para o qual os candidatos serão posteriormente convocados por correio eletrónico com uma antecedência mínima de cinco dias úteis.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião às 13h00 horas, foi lavrada a presente ata, que depois de lida, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos membros do Júri.

O Júri

Presidente



Isabel Santos

Vogal



Sónia Pereira

Vogal



Sónia Vicente